



ISTITUTO COMPRENSIVO "GIAN TESEO CASOPERO"

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA I GRADO
Via Pirainetto s.n.c. 88811 - Cirò Marina (KR)
Tel./Fax 0962.35185 - Cod. Fisc.: 91021410799
E-mail: Kric82400D@istruzione.it - PEC: kric82400d@pec.istruzione.it
www.ic2casopero.gov.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/2020

prot. n° 9647/A26 del 04.12.2019

→ Alle OO.SS. rappresentative territoriali

→ Ai Revisori dei Conti

→ All'albo e agli atti dell'Istituto

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO l'aver regolarmente avviato, fin dall'inizio dell'anno scolastico, la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2019/2020, con la convocazione delle RSU e delle OO.SS. non appena il MIUR ha comunicato alle istituzioni scolastiche la quantificazione delle risorse FIS a.s. 2019/2020;

ATTESTATO che l'obbligo di informazione preventiva è stato assolto attraverso la comunicazioni inviata alle RSU con la quantificazione degli avanzi FIS ed il dettaglio della nuova assegnazione per l'a.s. 2019-2020, predisposta dal DSGA;

RITENUTO che si renda necessario garantire la continuità ed il migliore svolgimento della funzione pubblica, giusto quanto previsto dall'art.40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO altresì opportuno attenersi al contenuto della propria proposta contrattuale ed a quello dell'informativa resa alle parti sindacali, in quanto coerenti con le scelte strategiche e con il piano dell'offerta formativa adottati dall'organo d'indirizzo dell'istituto;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm. e ii.;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi della DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la nota MIUR prot. 21795 del 30/09/2019 contenente l'assegnazione degli istituti contrattuali - MOF a.s. 2019/2020;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione ed incrementati dagli avanzi relativi all'a.s. 2018/2019;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, nella quale si esprime il parere favorevole al tentativo di accordo e alla proposta presentata dal DS;

TANTO PREMESSO,

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA:**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		04 DICEMBRE 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Dott. Michele SERRA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL, SNALS, GILDA, CISL, SNALS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CGIL/FLC- UIL- CISL
Soggetti destinatari		Personale dell'Istituto Comprensivo "Casopero" di Cirò Marina (KR)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni Sindacali • Diritti Sindacali • Criteri utilizzazione risorse: risorse finanziarie disponibili e criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dei CCNL del 19/04/2018 al personale docente ed ATA
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Contratto Integrativo di Istituto stipulato il 04.12.2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da altre norme di legge inerenti la materia;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF, su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocrattizzazioni e frammentazioni dei progetti.

1. CRITERI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

Le risorse saranno impiegate, nel rispetto delle norme e dei seguenti criteri:

- conseguimento dell'efficienza ed efficacia oggi necessarie nell'erogazione del servizio scolastico;
- valorizzazione del personale;
- soddisfazione delle esigenze e richieste dell'utenza.

Tale impiego sarà finalizzato:

- alla realizzazione del PTOF;
- all'ampliamento dell'offerta formativa mediante interventi di recupero, integrazione, potenziamento delle abilità, conoscenze e competenze degli allievi.

Tutti gli incarichi e le varie forme di collaborazione e impegno necessari alla realizzazione del PTOF – che non si possano svolgere in orario di servizio – saranno retribuiti con misure che tengano conto del carico di lavoro e delle responsabilità inerenti la prestazione.

Nell'assegnazione degli incarichi, a parità di competenze e disponibilità, il Dirigente scolastico opererà per garantire un'equa distribuzione e alternanza, per non creare un eccesso di impegni ad alcuni, o escludere altri dai compensi accessori.

Nelle attività progettuali da retribuire con fondi specifici provenienti da leggi e/o progetti speciali per le quali non siano presenti a scuola docenti con le necessarie competenze, o se presenti non ne sia possibile l'impiego per indisponibilità o altre motivazioni di carattere organizzativo, sarà reperito - in base alle norme - personale esterno in possesso di adeguate competenze professionali certificate, da assumere con contratto di prestazione d'opera.

2. RISORSE ECONOMICHE DISPONIBILI LORDO DIPENDENTE:

Per la contrattazione integrativa 2019/2020, l'Istituto potrà disporre di un budget, per il cui dettaglio vedasi la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e gli allegati presenti nell'ipotesi di contratto integrativo di Istituto 2019/2020.

Risorse al Lordo dipendente M.O.F.:

Descrizione	Economie 2018/2019	Assegnazione 2019/2020	Totale Risorse 2019/2020
Fondo Istituto	10.683,20	37217,14	47.900,34
Funzioni Strumentali	802,41	3.882,79	4.685,20
Incarichi Spec. ATA		2.183,87	2.183,87
Pratica Sportiva		648,53	648,53
Ore Eccedenti		2.020,62	2020,62
Area a Rischio	7.192,41	966,02	8158,43
TOTALE M.O.F.	18.678,02	46.918,97	65.596,99
Altri Finanziamenti: Valorizzazione merito personale docente		10.971,61	10.971,61

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011,

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione Integrativa 2019/2020 sottoscritta in data 04 DICEMBRE 2019, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza in merito all'attività istituzionale della scuola e a quella strumentale o di supporto, di natura amministrativo/contabile, per la realizzazione del PTOF.

Cirò Marina li, 04 dicembre 2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Michele SERRA

